



**DER  
SYNODALE  
WEG**

# „Gottes starke Töchter“

Women in Ministry – Engaging in Worldwide Dialogue,  
Exploring Theology, and Moving Forward Together

Monday, 18 september 2023

First Panel - Opening the Horizont:

On Synodal Ways – Women in Ministry in the World Church

# Introduction

- Prof. Dr. Margit Eckholt, Osnabrück
- Conference: Prof. Dr. Catalina Cerda, Sankt Georgen / Santiago de Chile
- First unit of the panel:
  - Prof. Dr. Susan Pascoe, Melbourne / Australia
  - Prof. Dr. Ana Thea Filipovic, Zagreb / Croatia
    - Short clips with voices of young women
- Second unit of the panel:
  - Prof. Dr. Béatrice Faye, Dakar / Senegal
  - Prof. Dr. Birgit Weiler, Lima / Peru

Frauen in  
(Diensten und Ämtern)  
der Kirche.  
Weltkirchliche Perspektiven

Dr. Catalina Cerda-Planas

Institut für Weltkirche und Mission (IWM)  
Sankt Georgen – Frankfurt am Main



## Inhalt / Content

- **Synodaler Weg, weltkirchliche Perspektiven. Eine empirisch-theologische Studie.**
  - Synodal Way, Global Church Perspectives. An Empirical-theological Study.
- **Einige weltkirchliche Einsichten zum Thema „Frauen in der Kirche“.**
  - Some Global Church Insights on the Topic “Women in the Church”.
- **Katholizität auf der Grundlage des Dialoges: die intersubjektive und interkulturelle Spannung aufrechterhalten.**
  - Catholicity Based on Dialogue: Keeping the Intercultural and Intersubjective Tension.

## Ziele / Aims

1) die Themenkomplexe des Synodalen Weges aus der Perspektive anderer weltkirchlicher Kontexte betrachten, in seiner Relevanz auf den verschiedenen Ebenen des kirchlichen Lebens einordnen und in ihrer Bedeutung analysieren.

To discuss the four main topics of the German Synodal Way and analyze them in terms of their significance from the perspective of other Global Church contexts.

2) in Erfahrung bringen, welchen Themen die Gläubigen in anderen kulturellen, politischen, wirtschaftlichen und religiösen Kontexten Relevanz beimessen und welche Gewichtungen sie vornehmen.

To find out what (other) topics may be relevant for the faithful in other cultural, political, economic, and religious contexts, and why.

# Quantitative Phase: Teilnahme

Tabelle 1: Hintergrund Variablen (N = 599)

Variable	
Alter*	Gruppe 1: 21-30 Jahre alt
	Gruppe 2: 31-45 Jahre alt
	Gruppe 3: 6-65 Jahre alt
	Gruppe 4: 66 oder mehr
	Missing
Geschlecht	Männlich
	Weiblich
Herkunft / Regionen	Afrika
	Nahost
	Osteuropa
	Asien
	Lateinamerika Ozeanien
Lebensstil	Laie/Laiein
	Ordensperson
	Priester
Konfession	Römisch-katholisch
	Griechisch-katholisch
	Maronitisch
	Äthiopisch-katholisch
	Armenisch-katholisch
	Andere Missing
Fachbereiche	Geisteswissenschaften
	Sport
	Rechts-, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
	Mathematik, Naturwissenschaften
	Medizin, Gesundheitswissenschaften
	Veterinärmedizin
	Agrar-, Forst- und Ernährungswissenschaften
	Ingenieurwissenschaften
	Musik- und Kunstwissenschaften

\*Alter: M = 41.30

Table 1: Background Variables (N = 599)

Variable	N	%	Valid %	
Age*	Group 1: 21-30 years old	82	13.7	13.7
	Group 2: 31-45 years old	326	54.4	54.6
	Group 3: 60-65 years old	176	29.4	29.5
	Group 4: 66 or more	13	2.2	2.2
	Missing	2	.3	
Gender	Male	339	56.6	56.6
	Female	260	43.4	43.4
Region of origin	Africa	160	26.7	26.8
	Middle East	40	6.7	6.7
	Eastern Europe	131	21.9	21.9
	Asia	81	13.5	13.5
	Latin America	186	31.1	31.3
	Oceania	1	.2	.2
Lifestyle	Layperson	502	88.3	88.3
	Member of religious congregation	70	11.7	11.7
	Priest	19	3.2	3.2
Confession	Roman Catholic	530	88.5	89.2
	Greek Catholic	18	3.0	3.0
	Maronite	14	2.3	2.4
	Ethiopian Catholic	11	1.8	1.9
	Armenian Catholic	3	.5	.5
	Other	18	3.0	3.0
	Missing	5	.8	
	Academic field	Humanities	255	42.6
Sports		2	.3	.3
Law, Economics and Social Sciences		129	21.5	21.5
Mathematics, Natural Sciences		37	6.2	6.2
Medicine, Health Sciences		56	9.3	9.3
Veterinary Medicine		5	.8	.8
Agricultural, Forestry and Nutritional Sciences		36	6.0	6.0
Engineering		61	10.2	10.2
Music and Art Studies		18	3.0	3.0

\*Age: M = 41.30

# Umfrage / Survey

## Zum Thema „Frauen in Diensten und Ämtern in der Kirche“. \*

- 1 = Ich stimme nicht zu
- 2 = Ich stimme eher nicht zu
- 3 = Ich bin mir nicht sicher
- 4 = Ich stimme eher zu
- 5 = Ich stimme zu

Frauen spielen bei uns in den Gemeinden eine wichtige Rolle.

Frauen erhalten in unseren Gemeinden genügend Gehör und haben genügend Einfluss.

Frauen sollen in Zukunft auch zu den Weiheämtern der Kirche zugelassen werden.

## Das Thema „Frauen in Diensten und Ämtern in der Kirche“ ist...

Für mich persönlich aktuell relevant.

Für meine Gemeinde vor Ort aktuell relevant.

Für meine Diözese und die Kirche in meinem Land aktuell relevant.

Ich glaube, dass dieses Thema bei uns in Zukunft wichtiger werden wird als es jetzt ist.

## On the topic "Women in the Ministry of the Church". \*

- 1 = I do not agree
- 2 = I tend not to agree
- 3 = I'm not sure
- 4 = I tend to agree
- 5 = I agree

Women play an important role in our Catholic communities and parishes.

Women have enough voice and influence in our Catholic communities and parishes.

In the future, women should also be admitted to the ordained ministries of the church.

## The topic "Women in the Ministry of the Church" is...

Relevant for me personally.

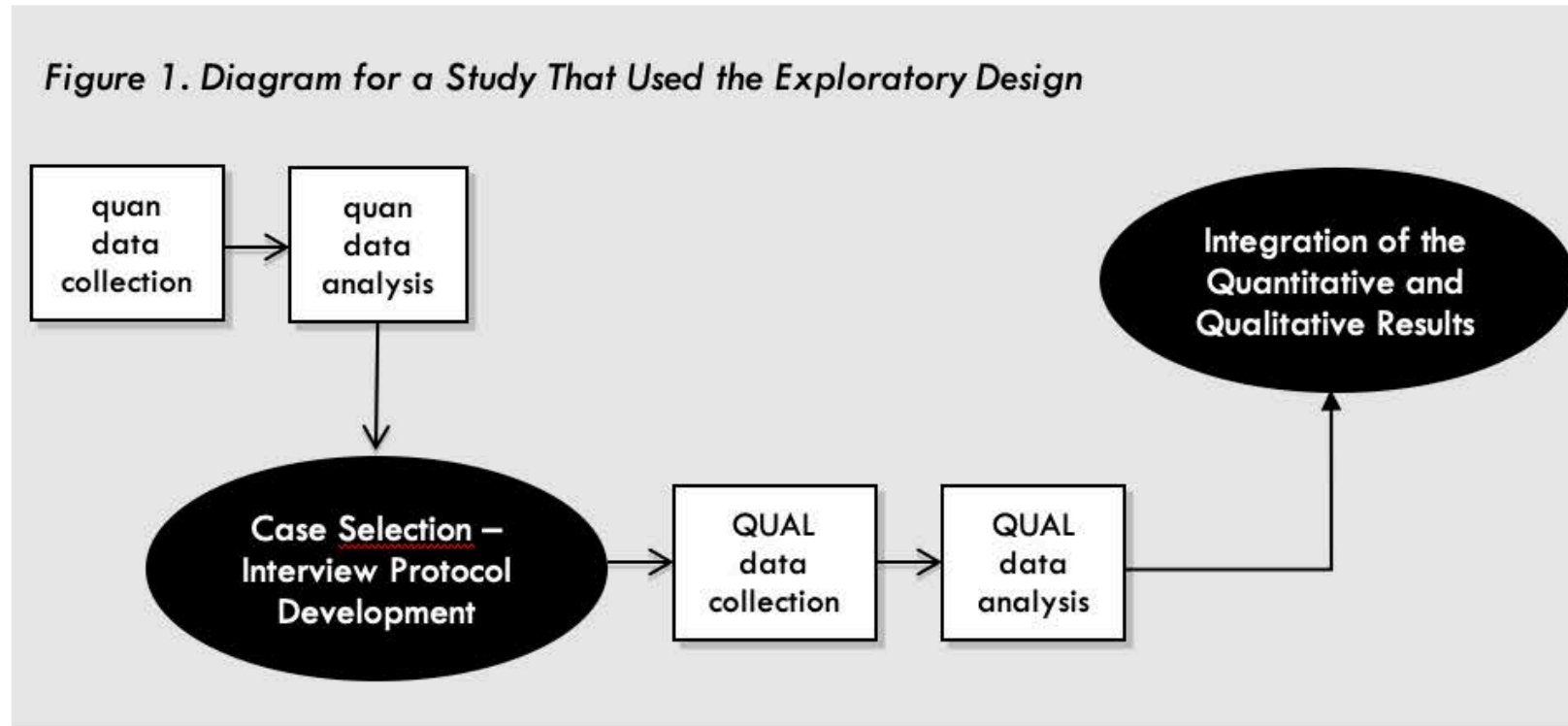
Relevant for my local church community/parish.

Relevant for my diocese and the church in my country.

I believe that this topic will become more important for us in the future than it is now.



## Method



Source: Creswell, *Designing and Conducting Mixed Methods Research*, 121.

## Qualitative Phase: Teilnahme

*Table 2. Qualitative Sample (N = 47).*

		<b>N</b>	<b>Women</b>	<b>Men</b>
<b>Region</b>	<b>Africa</b>	14	3	11
<b>of origin</b>	<b>Asia</b>	8	4	4
	<b>Eastern Europe</b>	11	5	6
	<b>Latin America</b>	11	7	4
	<b>Middle East</b>	3	-	3

\*The participants were between 24 and 72 years old, most of them lay people.

\*\*Represented countries by region:

Africa: Ethiopia, South Sudan, Ghana, Uganda, Kenya, and Gambia.

Asia: Philippines, India, Vietnam, Bangladesh, and Indonesia.

Eastern Europe: Bosnia, Slovakia, Latvia, Hungary, Ukraine, and Poland.

Latin America: Peru, Columbia, Mexico, Argentina, and Ecuador.

Middle East: Jordanian, Lebanon, and Syria.

# Quantitative Ergebnisse (Zusammenfassung):

Tabelle 3: Zusammenfassung - Relevanz

		N	Min	Max	M	SD
<b>Macht und Gewaltenteilung in der Kirche</b>	<b>Power and Division of Powers in the Church</b>					
Für mich persönlich aktuell relevant.	Relevant for me personally.	587	1	5	3.66	1.28
Für meine Gemeinde vor Ort aktuell relevant.	Relevant for my local church community/parish.	586	1	5	3.79	1.17
Für meine Diözese und die Kirche in meinem Land aktuell relevant.	Relevant for my diocese and the church in my country.	589	1	5	3.84	1.17
Ich glaube, dass dieses Thema bei uns in Zukunft wichtiger werden wird als es jetzt ist.	I believe that this topic will become more important for us in the future than it is now.	590	1	5	3.81	1.36
<b>Priesterliche Existenz heute</b>	<b>Priestly Existence Today</b>					
Für mich persönlich aktuell relevant.	Relevant for me personally.	588	1	5	3.61	1.31
Für meine Gemeinde vor Ort aktuell relevant.	Relevant for my local church community/parish.	590	1	5	3.89	1.14
Für meine Diözese und die Kirche in meinem Land aktuell relevant.	Relevant for my diocese and the church in my country.	594	1	5	3.96	1.13
Ich glaube, dass dieses Thema bei uns in Zukunft wichtiger werden wird als es jetzt ist.	I believe that this topic will become more important for us in the future than it is now.	592	1	5	3.80	1.40
<b>Frauen in Diensten und Ämtern in der Kirche</b>	<b>Women in Ministries and Offices in the Church</b>					
Für mich persönlich aktuell relevant.	Relevant for me personally.	590	1	5	3.81	1.31
Für meine Gemeinde vor Ort aktuell relevant.	Relevant for my local church community/parish.	591	1	5	3.69	1.30
Für meine Diözese und die Kirche in meinem Land aktuell relevant.	Relevant for my diocese and the church in my country.	592	1	5	3.67	1.35
Ich glaube, dass dieses Thema bei uns in Zukunft wichtiger werden wird als es jetzt ist.	I believe that this topic will become more important for us in the future than it is now.	593	1	5	3.84	1.36
<b>Leben in gelingenden Beziehungen</b>	<b>Living in Fulfilling Relationships</b>					
Für mich persönlich aktuell relevant.	Relevant for me personally.	592	1	5	4.04	1.24
Für meine Gemeinde vor Ort aktuell relevant.	Relevant for my local church community/parish.	591	1	5	3.92	1.25
Für meine Diözese und die Kirche in meinem Land aktuell relevant.	Relevant for my diocese and the church in my country.	594	1	5	3.96	1.24
Ich glaube, dass dieses Thema bei uns in Zukunft wichtiger werden wird als es jetzt ist.	I believe that this topic will become more important for us in the future than it is now.	593	1	5	3.90	1.39



<sup>1</sup> Skala: 1 = Ich stimme nicht zu, 5 = Ich stimme zu.

<sup>1</sup> Scale: 1 = I do not agree, 5 = I agree.

## Relevance of the Topics (Regional Values)

Descriptives for the Relevance of Each Topic<sup>1</sup> (N = 599)

	Results by regions					Total	
	Africa	Asia	EastEu	LatAm	MidEast	M	SD
<b>Women in the Ministry of the Church</b>							
Relevant for me personally.	3,96	3,84	3,22	4,13	3,66	3.81	1.31
Relevant for my local church community/parish.	3,98	3,99	2,71	3,96	3,76	3.69	1.30
Relevant for my diocese and the Church in my country.	3,98	3,99	2,80	3,79	4,00	3.67	1.35
I believe that this topic will become more important for us in the future than it is now.	3,65	4,18	3,57	3,95	4,32	3.84	1.36

 = Lowest mean values  
 = Highest mean values


# Women in the Ministry of the Church (QUAN Results)


Frequencies and Descriptives for Each Topic<sup>1</sup>


	Frequencies (in %)					M	SD
	1	2	3	4	5		
<b>Women in the Ministry of the Church</b>							
Women play an important role in our Catholic communities and parishes.	4.5	9.2	9.8	18.5	57.9	4.16	1.20
Women have enough voice and influence in our Catholic communities and parishes.	17.0	27.0	17.2	19.7	19.0	2.97	1.38
In the future, women should also be admitted to the ordained ministries of the Church.	17.9	7.8	15.0	17.5	41.7	3.57	1.52

<sup>1</sup> N = 599. Scale: 1 = I do not agree, 5 = I agree.

3. Women in the Ministry of the Church	Africa (M) N = 162	Asia (M) N = 70	EastEuro (M) N = 130	LatAm (M) N = 177	MidEast (M) N = 39	Total (M) N = 599	SD
Women play an important role in our Catholic communities and parishes.	4.69	4.46	3.48	4.20	3.69	4.16	1.20
Women have enough voice and influence in our Catholic communities and parishes.	3.15	3.16	3.01	2.72	2.79	2.97	1.38
In the future, women should also be admitted to the ordained ministries of the Church.	3.18	3.51	3.05	4.24	3.87	3.57	1.52

 = Lowest mean values

 = Highest mean values

 = Mean value and standard deviation for the whole sample

## Women in the Ministry of the Church (QUAL Results)

Africa	Asia	Eastern Europe	Latin America	Middle East
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Little appreciation of women by the Church, rarely considered in the decision-making processes.</li> <li>- Women's ordination: open to its discussion, but it may not be the solution if ecclesial leadership and power distribution are not problematized.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Women's work mainly related to domestic issues.</li> <li>- For some of them, this is no problem.</li> <li>- Others, think female leadership in the Church could (and should) be considered.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Women have different roles but the same dignity.</li> <li>- Other ways and means for lay/women commitment within and outside the Church.</li> <li>- Consequently, this topic is no big issue.</li> <li>- Relevant differences between generations.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Female figures play a relevant symbolic role.</li> <li>- However, rarely considered in the decision-making processes, seen as problematic.</li> <li>- Ordained ministry would not be the only solution.</li> <li>- Structure, leadership and the profile of women accepted should be problematized.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Role of women is established and generally accepted as it is.</li> <li>- Biblical arguments are used.</li> <li>- Some openness to the idea of preparing women to assume leadership positions.</li> </ul>



## Vorläufige Überlegungen / Preliminary Reflections

- Die Art und Weise, wie wir den Glauben erfahren und die kirchliche Gemeinschaft aufbauen, ist stark von der Kultur/den Kulturen geprägt →
  - kein Hindernis für die Erreichung eines Konsenses / keine Bedrohung für die Einheit und Universalität der Kirche.
- Wie kann man dieser Vielfalt innerhalb einer synodalen Kirche begegnen und sie integrieren?
  - (inter)kultureller Dialog – die Spannung aufrechterhalten.
- die Einbeziehung der Frauen selbst als „kirchliches Subjekt“, als gültige Gesprächspartnerin →
  - um sich in den intersubjektiven Dialog einzubringen, der die Grundlage der kirchlichen Führung sein sollte





# Moderation

- Prof. Dr. Margit Eckholt, Osnabrück
- First unit of the panel:
  - Prof. Dr. Susan Pascoe, Melbourne / Australia
  - Prof. Dr. Ana Thea Filipovic, Zagreb / Croatia
- Short clips with voices of young women

# Susan Pascoe: Oceania Overview

1. The circumstance of women in the Church has been raised as a matter of universal concern in the discernment for the Synod on Synodality
2. In the Continent of Oceania similar concerns were raised - wide range of women's experiences due to historic, cultural, geographic, and economic circumstances.
3. Women are not a homogenous group and efforts to understand their reality needs to take account of empirical study as well as lived experience.
4. A case study of Australia illustrates the growing leadership and governance opportunities for women within Church, notwithstanding their exclusion from sacramental roles.

# Oceania: Context

- \* Oceania is sea of islands in the Pacific with 4 Episcopal Conferences + Eastern Churches
- \* Rich in cultural diversity and biodiversity
- \* Wide variation in income and development
- \* **Climate crisis = existential threat**
- \* Women's roles & participation = strong theme in Oceania with Australia & NZ

concerned re the lack of women's participation in Church leadership and governance structures, CEPAC worried re levels of domestic violence, but PNG/SI reporting that women 'play a very active role in the life of the Church' ...*Many responses reaffirmed the call for Catholic women to be valued as equal members of God's People* (FCBCO, 102)

[FCBCO Response to the Document for the Continental Stage.pdf - Google Drive](#)



## Women in the Church: Oceania Priority (para 136, DCS Response)

The role and place of women in the Church was a uniform concern in Oceania. The Synod Assembly should consider the experience of women in the Church:

- a) Hearing directly from women on all matters under consideration during the Synod Assemblies.
- b) Ensuring the spirit of Synodality continues to cause the Church to listen to those women who do not feel sufficiently recognised in the Church (Pacific).
- c) Change the perception of women in the Church as being homogenous in their views, the way cultural influences impact them at a local level, or their way of life (New Zealand, 118).
- d) Full and just participation of women in Church governance, decision-making, mission and ministry (Australia, 60; New Zealand, 118).
- e) A just remuneration for lay women working in the Church and 'religious women, especially in the pastoral field' (PNG/SI, 2.6). f) A greater involvement of women in the formation of seminarians and priests (New Zealand, 118)

# Case Study: Australia

- More equitable role for women in civil society in many countries - CEOs, directors of governing bodies, politicians, sportspeople => growing disconnect between role of women in Society versus Church leadership and decision-making
  - In Australian Church women:-
    - increasingly are mainstay of Parish life (65% leadership and ministry roles)
    - appointed to roles as CEOs, Trustees, Directors, Chairs of Church Agencies, School Principals, Diocesan Vicars, Chancellors
    - equal contributors and leaders in Ministerial Public Juridic Persons in Australia = model for future?
- However, change not uniform - disruption at July 2022 Plenary Council Assembly  
Issue for some is sacramental ministry

# Lessons from Inquiries

- Systemic factors such as culture of clericalism, canonical norm that vests absolute authority in the person of the bishop, the paucity of checks and balances, the weak involvement of lay people (especially women) and the lack of transparency and accountability, have all contributed to enabling systemic abuse - [Religious institutions | Royal Commission into Institutional Responses to Child Sexual Abuse \(childabuseroyalcommission.gov.au\)](#)
- A less hierarchal and authoritarian model of church, with greater collaboration, dialogue, and shared responsibility between clergy and laity, was identified as urgently needed by respondents. [\(See \*International Survey of Catholic Women ATTACHMENT02 \(newcastle.edu.au\)\*\)](#)
- Similarities between role of Bishop and Government Minister = both have decision-making authority, bureaucratic structures, advisors, and some protocols versus Differences = transparency and accountability, greater role clarity and separation of powers in civil, tougher consequences ([Light from the Southern Cross — Catholic Religious Australia](#))



# Concluding Comment

- Experiences of women in Oceania & globally can't be homogenised – local historic, geographic, cultural and economic factors interplay with experience of Church
- Baptism as identity card -> **All** authorised to participate in co-responsible ways
- All made in image of God (Genesis 1:27 ) with equal dignity and participation (Galatians 3:28) irrespective of race, class or gender.
- Church is Christ-centred Spirit-led -> Holy Spirit is the real protagonist of the Synod -> hearing the voice of the Spirit, envisioning Church of 21c for All







# Ana Thea Filipović

---

Professorin am Lehrstuhl für Religionspädagogik und Katechetik an der  
Katholisch-Theologischen Fakultät der Universität Zagreb

Vorsitzende der Kroatischen Sektion der Europäischen Gesellschaft für  
katholische Theologie



# Die Europäische Kontinentalversammlung der Synode

- ... tagte in Prag vom 5. bis 9. Februar 2023 und versammelte 590 Delegierte aus 39 europäischen Bischofskonferenzen
  - Die Beiträge fast aller Delegationen und das Abschlussdokument der Versammlung widmeten sich auch der Teilhabe von Frauen und ihrer Rolle in der Kirche
  - Das Dokument fasste in sieben Punkten die Postulate zusammen, die in europäischer Perspektive auf dem Weg zu einer synodalen Kirche als wichtig empfunden worden sind
    - Dazu gehört auch „**die besondere Aufmerksamkeit für Familien, Frauen und junge Menschen**“ (Nr. 20).
-

- *„Viele Frauen äußerten ihren Schmerz über die Verweigerung ihrer Teilhabe am Leben der Kirche und sprachen von Gefühlen der Ausgrenzung und Diskriminierung. Frauen spielen eine entscheidende Rolle im Leben der Kirche, aber viele Männer und Frauen sprachen von einer Kirche, die die Fülle der Gaben der Frauen ,ausschließt“* (Irland). Dies ist einer der am häufigsten wiederkehrenden Punkte in allen Berichten und kommt auf vielfältige Weise zum Ausdruck.“ (Abschlussdokument Nr. 46)
- Es wurde auch vom Zugang der Frauen zum ordinierten Amt (zum Diakonat und dem Priestertum) gesprochen, wobei die Meinungen darüber geteilt waren. (Nr. 75)
- In vielen Delegationen wurde die Beteiligung von Laien und insbesondere von Frauen an Entscheidungsprozessen auf allen Ebenen der Kirche als vorrangig empfunden, denn *„die Kirche braucht die Stimme, die besonderen Führungsqualitäten und die gemeinschaftsbildenden Fähigkeiten von Frauen“* (Nr. 76).

# Das „Instrumentum laboris“ für die erste Sitzung der XVI. ordentlichen Generalversammlung der Bischofssynode im Oktober 2023

---

- ... stellt die Frage: „**Wie kann die Kirche unserer Zeit ihre Sendung durch eine stärkere Anerkennung und Förderung der Taufwürde von Frauen fördern?**“ (Nr. B 2.3.)
- Es wird betont, dass auf diese Frage **gemeinsam geantwortet werden muss**
- Es wird auch betont, dass „**die Pluralität der Erfahrungen, Standpunkte und Perspektiven von Frauen**“ wahrzunehmen ist und darum gebeten, „diese Vielfalt in der Arbeit der Synodalversammlung anzuerkennen und dabei zu vermeiden, Frauen als homogene Gruppe oder abstraktes oder ideologisches Diskussionsthema zu behandeln.“
- Zum Nachdenken, zur Diskussion, zum Gebet und zur Unterscheidung wird auch die Frage gestellt:
- „**Welche neuen Ämter könnten geschaffen werden, um Mittel und Möglichkeiten für eine effektive Teilhabe von Frauen an der Unterscheidung und in Entscheidungsgremien bereitzustellen?** (...)“
- Die Kontinentalversammlungen des Nahen Ostens, Lateinamerikas, Ozeaniens und Europas sowie die Synthesen zahlreicher Bischofskonferenzen fordern, **die Frage des Zugangs von Frauen zum Diakonat neu zu überdenken. Ist es möglich, das vorzusehen, und in welcher Form?**

Moderation:

- Prof. Dr. Margit Eckholt, Osnabrück
- Short clips with voices of young women

# Moderation

- Prof. Dr. Margit Eckholt, Osnabrück
  
- Second unit of the panel:
- Prof. Dr. Béatrice Faye, Dakar / Senegal
- Prof. Dr. Birgit Weiler, Lima / Peru

Sr. Prof. Dr. Béatrice Faye, Senegal

**Femmes dans le ministere et le « rêve ecclésial » du pape François :  
engager un dialogue pour une église pleinement ministérielle**

Frauen im Amt und der „Kirchentraum“ von Papst Franziskus:  
einen Dialog anstoßen, um eine solche Kirche zu werden, in der das  
Dienstamt von allen wahrgenommen werden kann

## 1. Femmes africaines et leur place dans l'Eglise

Comment est perçue les femmes africaines **et leur place dans l'Eglise aujourd'hui**

? La question du rôle des femmes dans le ministère est un sujet qui a suscité et continue de susciter des débats au sein de différentes traditions chrétiennes. Les positions varient selon les églises et les courants théologiques, mais il y a généralement trois principales perspectives sur cette question :

- La première perspective concerne l'égalité des genres dans le ministère
- La seconde perspective se situe au niveau de la complémentarité des genres dans le ministère.
- Enfin la troisième perspective nous renvoie à la restriction des rôles de leadership pour les femmes.



## **2. Lettre de remerciement et interaction d'une paroissienne.**

Le contexte de cette lettre : c'était le Jeudi Saint dernier comme de coutume, les agents pastoraux se rencontrent pour partager un repas à l'occasion de la fête du sacerdoce.

« Tout d'abord merci de l'invitation à l'occasion du Jeudi Saint (2023). Encore une fois Bonne Fête. Nous avons contemplé ensemble « l'humilité de Dieu qui s'est cachée dans une petite hostie de pain. Admirable grandeur du mystère de Dieu. »

Avant de nous séparer vous avez tenu des propos quelque peu étonnant que je cite de mémoire.

*« Je suis le seul curé de la paroisse et le seul habilité à décider de qui doit faire quoi au niveau de mon équipe pastorale. Par conséquent, je vous interdis toutes, d'adresser une demande à mes vicaires sans passer par moi. C'est moi le curé de la paroisse et pas d'autres...je dois protéger mes prêtres comme vous, vous protégez vos sœurs... Est-ce que je me suis bien fait comprendre ? ... Maintenant, nous allons rendre grâce à Dieu et aller à l'adoration »* fin de citation.

Je m'attendais à un dialogue ouvert pour mieux comprendre vos propos ou du moins avoir plus de précision à partir d'exemples concrets. Mais, vous ne nous avez pas donné cet espace. Je prends donc sur moi de le faire. Ces propos n'engagent que moi, compte tenu des abus de pouvoir sous toutes ses formes, que l'Eglise dénonce fortement aujourd'hui.

Voici ma modeste réflexion à partir de mon implication dans le processus synodal au niveau de l'Eglise particulière et universelle et ce que j'ai entendu ce Jeudi Saint. Je pars de deux constats. Le premier est un aveu. Je dois franchement admettre que, dans certains contextes socio-culturels comme le nôtre, ce n'est pas du tout évident de se dire « compagnons de voyage » comme le recommande le synode, encore moins de s'écouter d'égal à égal et de prendre courageusement la parole par respect de la hiérarchie. Il faudrait par exemple que dans l'Eglise famille de Dieu en Afrique, les évêques, les curés, les prêtres, les fidèles chrétiens, les religieux (ses) et les jeunes admettent en public qu'ils sont égaux dans l'Eglise et qu'ils ont des opinions différentes.

Le second est un constat. Je constate que dans l’Eglise, le souci de la préservation des institutions ecclésiales va souvent contre la proclamation du règne de Dieu. Ensuite, la centralité de la figure de l’évêque ou du prêtre permet certes une action pastorale cohérente à condition que leur leadership soit ouvert à la collaboration pour accomplir la mission. Enfin, les difficultés surviennent lorsque leur leadership **est trop centré sur leur personne et leur autorité.**

En résonance à vos propos M. le curé, je me demande où situer le service et la place des aumôniers et sœurs conseillères des jeunes, des lycées et collèges, de la santé, de la pastorale familiale... faut-il nécessairement passer par le curé pour demander une messe, une bénédiction, un soutien spirituel, le sacrement de réconciliation ou une simple prière ?

Ma conclusion est que nous avons besoin d'une collaboration et d'un travail d'équipe pour s'exprimer, s'apprécier, créer des systèmes réceptifs et des "espaces sûrs" pour les rencontres et les échange d'idées, d'expériences de vie et de mission, sans être sur la défensive.

En vous redisant mes sincères remerciements, je reste ouverte à toute demande de clarification de mes propos.

Bonne fêtes Pascales dans la joie du Ressuscité.

*Signée Anne Béatrice Faye.*

Nous avons le devoir de partager cela aujourd'hui à toute l'Église et contribuer ainsi à la formation au discernement personnel et communautaire nécessaire pour vivre la synodalité à tous les niveaux. Ce processus synodal nous invite à nous enraciner dans nos propres vies et à faire découvrir aux autres l'inspiration qui a été au point de départ de nos instituts, sa spiritualité, son charisme pas de façon théorique mais enracinés en chacun (e) de nous.

### **3. Conclusion**

S'il y a une frange de la société qui est victime des pires injustices dans nos sociétés africaines, ce sont bien les femmes. Faisons l'effort de mettre un visage ou des visages de femmes pour voir leur place et leur rôle, lorsqu'on envisage par exemple, l'éducation, l'emploi, le chômage, la pauvreté, la politique, la guerre, la paix, l'écologie, le droit, le développement, la terre, la culture, la tradition, la famille, le mariage, la santé, voir même le sport ou tout autre problème social.

Nous constatons que leur contribution n'est souvent pas valorisée. Tout en étant des piliers pour la vie des communautés ecclésiales et malgré le fait que le droit ecclésial ait grandement ouvert les portes aux femmes, elles restent parmi ceux qui comptent le moins dans la prise des décisions. De plus, elles sont confrontées aux grands défis sociaux, tels que les mutilations génitales féminines, le mariage précoce ou forcé, les rites pénibles du veuvage qui blessent profondément leur dignité.

Il ne s'agit plus de lutter tout simplement pour une vision plus égalitaire des droits, afin que les femmes exercent les mêmes fonctions. Moins encore de revendiquer qu'elles puissent se réaliser à la manière des hommes, mais plutôt qu'il soit donné place et appréciation aux spécificités, à la réciprocité pour réaliser une ecclésiologie de communion capable d'accueillir et de mettre en valeur les différences, en vue de contribuer efficacement à la mission de l'Église.





Sr. Prof. Dr. Birgit Weiler, Lima / Peru

**Mehr Teilhabe für Frauen in der Kirche: Ein notwendiger synodaler Umkehrprozess**

**Ein Beitrag aus den Ortskirchen Lateinamerikas und der Karibik**

More participation for women in the Church: a necessary synodal process of conversion

A contribution coming from the local Churches in Latin America and the Carribean

# Women in Church ministries and the World Synod:

Short exchange in the panel and questions from the participants of the Conference





**DER  
SYNODALE  
WEG**

